

Biedrības „Pierīgas partnerība”

Ētikas kodekss

Ētikas kodeksa mērķis ir noteikt biedrības “Pierīgas partnerība” valdes locekļu, administratīvo darbinieku, projekta vērtēšanas komisijas locekļu un piesaistīto ekspertu (turpmāk tekstā - biedru) ētikas principus un uzvedības normas.

Kodeksā ietvertie uzvedības principi un normas ir saistoši biedriem viņu attieksmē pret lēmumiem un citām darbībām, kas saistītas ar Sabiedrības virzītas vietējās attīstības stratēģijas projektu izvērtēšanu un lēmumu pieņemšanu. Situācijās, kas nav minētas šajā kodeksā, biedri rīkojas saskaņā ar vispārpieņemtām uzvedības normām.

Kodeksa uzdevums ir veicināt biedrības “Pierīgas partnerība” darbībā iesaistīto biedru individuālo atbildību un godprātību, tādējādi veicinot darba kultūras paaugstināšanos un vairojot sabiedrības uzticēšanos biedrībai “Pierīgas partnerība”.

1. Pamatprincipi

1.1. Taisnīgums un godīgums

- 1.1.1. Biedrības „Pierīgas partnerība” darbības mērķu īstenojums ir atkarīgs no sadarbības partneru un sabiedrības uzticības, tāpēc biedri ievēro nediskriminējošu un vienlīdzīgu attieksmi, tiesiskumu un godīgumu pret ikvienu personu.
- 1.1.2. Biedri godprātīgi izturas pret saviem pienākumiem, principiāli rīkojas ikvienā negodīgas rīcības gadījumā.

1.2. Atbildīgums

- 1.2.1. Biedri apzinās savas darbības ietekmi uz kopīgiem biedrības „Pierīgas partnerība” darbības rezultātiem, tāpēc ikviens izjūt personisku atbildību par biedrības „Pierīgas partnerība” darba kvalitāti un kopīgo mērķu sasniegšanu.
- 1.2.2. Biedri augstu vērtē profesionālu, precīzu, radošu darbu un tiecas veikt to pēc iespējas labāk un savlaicīgi, tā, lai nodrošinātu biedrības „Pierīgas partnerība” darba efektivitāti un pakalpojumu kvalitāti un veicinātu uzticību biedrībai „Pierīgas partnerība”.
- 1.2.3. Biedri apzinās, ka biedrība „Pierīgas partnerība” kopējo tēlu sabiedrībā veido katra atsevišķa biedra uzvedība un rīcība, tāpēc ar savu izturēšanos un attieksmi cenšas vairojot apkārtējo cilvēku un sabiedrības cieņu.
- 1.2.4. Biedri ar savu darbību vai bezdarbību nerada morālus vai materiālus kaitējumus biedrībai „Pierīgas partnerība”.

1.3. Objektivitāte un neitralitāte

- 1.3.1. Biedri pilda savus pienākumus objektīvi un taisnīgi, ievērojot personu vienlīdzību likuma priekšā un neizrādot īpašu labvēlību vai privilēģijas kādai personai.
- 1.3.2. Pildot darba uzdevumus, biedri izmanto tikai pārbaudītu informāciju un pieņem lēmumus, pamatojoties uz faktiem un pierādījumiem.
- 1.3.3. Biedri savu pienākumu izpildē un lēmumu pieņemšanā norobežojas no personīgām interesēm un ārējās ietekmes (citu personu, politisku, reliģisku vai sociālu grupu interesēm), kā arī neļauj savai politiskajai, reliģiskajai u.c. pārliecībai ietekmēt uzticētā pienākuma izpildi.

1.4. Profesionalitāte

Biedri rūpējas par savas profesionālās kvalifikācijas izaugsmi un profesionālās pieredzes apgūšanu, ir uzņēmīgi, mērķtiecīgi, izrāda iniciatīvu un sniedz priekšlikumus darba uzlabošanai un pilnveidošanai.

1.5. Lojalitāte

Pildot uzticētos pienākumus vai ārpus tiem, biedri nerīkojas pretēji biedrības „Pierīgas partnerība” interesēm un neaizskar tā godu, bet rīkojas tā, lai tiktu saglabāta un vairota sabiedrības uzticība biedrība „Pierīgas partnerība”. Lojalitāte nozīmē ne tikai vadītāju uzticēto pienākumu un norādījumu izpildi, bet arī radošu līdzdalību un padomu attiecībās ar biedrību „Pierīgas partnerība” vadību un kolēģiem.

1.6. Atklātība

- 1.6.1. Atklāta biedrības „Pierīgas partnerība” darbība nodrošina augstu darba kvalitāti un sabiedrības uzticēšanos. Biedrības „Pierīgas partnerība” darbības princips ir iespējami plaša atklātība un caurskatāmība gan lēmumu sagatavošanā, gan pieņemšanā, gan izpildē un īstenošanā. Biedri savā profesionālajā darbībā ir atklāti pret sabiedrību un sniedz informāciju normatīvos aktos noteiktajās informācijas atklātības robežās, vienlaikus ievērojot konfidencialitāti un cienot privātumu.
- 1.6.2. Katram biedram ir pienākums nodrošināt atklātību biedrības „Pierīgas partnerība” darbībā un aktīvi rīkoties, lai novērstu jebkādu prettiesisku darbību slēpšanu vai atbalstīšanu.

1.7. Komunikācijas ētika

- 1.7.1. Biedrības „Pierīgas partnerība” biedri savas kompetences ietvaros bez kavēšanās sniedz pieprasīto informāciju likumos noteiktajā kārtībā.
- 1.7.2. Biedrības „Pierīgas partnerība” biedri savos publiskajos izteikumos ir lojāli pret biedrību „Pierīgas partnerība” un tās darbības mērķiem.
- 1.7.3. Publiskajos izteikumos biedrības „Pierīgas partnerība” biedri skaidri definē, vai viņi pauž savu personisko vai biedrības „Pierīgas partnerība” viedokli.

1.8. Interesu konflikta novēršana

- 1.8.1. Pildot savus pienākumus, biedri valsts un sabiedrības intereses vienmēr tur augstāk par privātajām interesēm, neizmanto amata stāvokļa priekšrocības personīgā labuma gūšanai sev vai citai personai.
- 1.8.2. Biedri izvairās no situācijām, kurās varētu rasties reāls, iespējams vai šķietams interešu konflikts vai korupcijai labvēlīgi apstākļi.
- 1.8.3. Biedriem pašiem ir jāatpazīst interešu konfliktu situācijas un, rodoties interešu konfliktam, biedri informē biedrības „Pierīgas partnerība” koordinatori vai citus attiecīgā lēmuma pieņemšanā iesaistītos biedrus un pārtrauc savu līdzdalību lēmuma pieņemšanā vai projekta izvērtēšanā.
- 1.8.4. Biedru pienākumu neatkarīgu un objektīvu pildīšanu var ietekmēt iemesli, kas saistīti ar savām vai radnieku un draugu personiskām (mantiskām un nemantiskām) interesēm, jūtu dzīvi, darba vai dzīves vietu noteiktā pagasta teritorijā, darbību saistītā sabiedriskā organizācijā vai reliģiskā kopienā (draudzē).
- 1.8.5. Biedri nav tiesīgi pieņemt jebkādas dāvanas, izklaidi, aizdevumu vai citu vērtīgu no organizācijas vai privātpersonas, kas varētu būt ieinteresēta ar šo rīcību ietekmēt sev pozitīva lēmuma pieņemšanu.
- 1.8.6. Biedri atturas pieņemt dāvanas vai labvēlības izpausmes, kas pielīdzināmas dāvanai, ja tās var ietekmēt vai radīt šaubas par kāda pienākuma vai uzdevuma izpildes objektivitāti.
- 1.8.7. Biedri neizmanto darbā gūtus kontaktus, lai iegūtu nepamatotu labvēlību vai neattaisnotus labumus savā privātajā dzīvē.
- 1.8.8. Biedri lieto biedrības „Pierīgas partnerība” īpašumu iespējami ekonomiski, racionāli un saudzīgi, kā arī neļauj to savtīgi izmantot citām personām. Ar darba pienākumu izpildi nesaistītām vajadzībām tālruņa sakarus, internetu u.tml. resursus darbinieki lieto atbilstoši biedrības „Pierīgas partnerība” iekšējos normatīvos aktos noteiktiem limitiem.

1.9. Savstarpējās attiecības

- 1.9.1. Biedru savstarpējo attiecību pamatā ar biedriem un citām personām ir cieņa, pieklājība, godīgums, labvēlība, izpalīdzība, iecietība, sadarbība, savstarpējā uzticēšanās un atbalsts.
- 1.9.2. Biedri sadarbojas ar kolēģiem, sniedzot un saņemot nepieciešamo palīdzību, profesionālo pienākumu izpildē un ļaunprātīgi neizmanto biedru uzticēšanos.
- 1.9.3. Biedri izvairās no augstprātības un autoritāra vadības stila un ievēro koleģialitāti.
- 1.9.4. Nav pieļaujama biedru pazemošana, publiska kritika, ciniska attieksme. Uz kļūdām darba procesā norāda personīgi. Jāvērtē biedru darbs, nevis viņa personība vai uzskati.
- 1.9.5. Ar apmeklētājiem un kolēģiem diskutē savstarpējās cieņas, atklātības un sapratnes gaisotnē. Biedri ciena ikviena tiesības uz savu viedokli, ņem vērā citu uzskatus, nevienu personiski neaizskarot un neaizvainojot.
- 1.9.6. Biedri godīgi atzīst savu neētisko rīcību un pieļautās kļūdas un labo tās.
- 1.9.7. Biedri nepieļauj savu kolēģu un citu personu goda un cieņas aizskaršanu vai diskriminējošu rīcību attiecībā uz nacionālo piederību, veselības stāvokli, vecumu, dzimumu, seksuālo orientāciju, politisko vai reliģisko pārliecību.

1.10. Kodeksa īstenošana

- 1.10.1. Kodeksa īstenošana ir ikviena biedra pienākums. Biedriem ir jāvairo savs apzinīgums, jāmacās izprast situāciju, jāstiprina sava paškontrolē un jāpildinveidojas.
- 1.10.2. Biedri cenšas novērst nelikumīgu un kodeksā noteiktajiem principiem un uzvedības normām neatbilstošu rīcību biedrībā „Pierīgas partnerība”.
- 1.10.3. Kodeksa īstenošanu pārrauga un sūdzības par kodeksā noteikto principu un normu pārkāpumiem izskata biedrības „Pierīgas partnerība” valde. Valdes lēmumiem par ētikas jautājumiem ir ieteikuma raksturs.
- 1.10.4. Kodekss ir darba un savstarpējo biedrības biedru attiecību neatņemama sastāvdaļa, un tā pārkāpumiem ir disciplinārtiesiskās sekas līdz pat darba attiecību uzteikumam.